



**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



ROZVOJ STREDNÉHO ODBORNÉHO VZDELÁVANIA



# DUÁLNE VZDELÁVANIE U ZAMESTNÁVATEĽA

Mgr. Michaela Žitnáková





## Prečo duálne vzdelávanie

- Pomôcť nadobudnúť žiakom kvalifikáciu a prax priamo u zamestnávateľa ako aj osvojenie si samotných pracovných návykov
- Zabezpečiť výučbu na nových technológiách priamo u zamestnávateľa a vytvoriť priestor na kvalitnú prípravu na povolanie
- Zvýšiť vplyv zamestnávateľov na obsah odborného vzdelávania
- Získať vysokokvalifikovanú pracovnú silu a zabezpečiť plynulý prechod žiakov zo vzdelávania na trh práce

**Cieľ:**

**„... aby každý absolvent mal uplatnenie.“**



## Duálne vzdelávanie

Duálne vzdelávanie (DV) je súčasť systému odborného vzdelávania a prípravy žiaka, ktorým žiaci získavajú vedomosti, schopnosti a zručnosti potrebné pre povolanie.

DV je založený na:

- zmluvnom vzťahu, (zmluva o duálnom vzdelávaní a učebná zmluva)
- výkone praktického vyučovania (PV) žiaka priamo u zamestnávateľa na pracovisku praktického vyučovania,
- financovaní praktického vyučovania zamestnávateľom.

V DV sa žiak pripravuje na výkon povolania, skupiny povolání alebo na výkon odborných činností podľa konkrétnych potrieb a požiadaviek zamestnávateľa.



**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



### System školského vzdelávania A

TV v škole

PV v škole

### System školského vzdelávania B

TV v škole

PV v škole a u zamestnávateľa  
- zmluva o poskytovaní praktického vyučovania

### System duálneho vzdelávania

TV v škole

PV u zamestnávateľa  
– učebná zmluva  
– zmluva o duálnom vzdelávaní





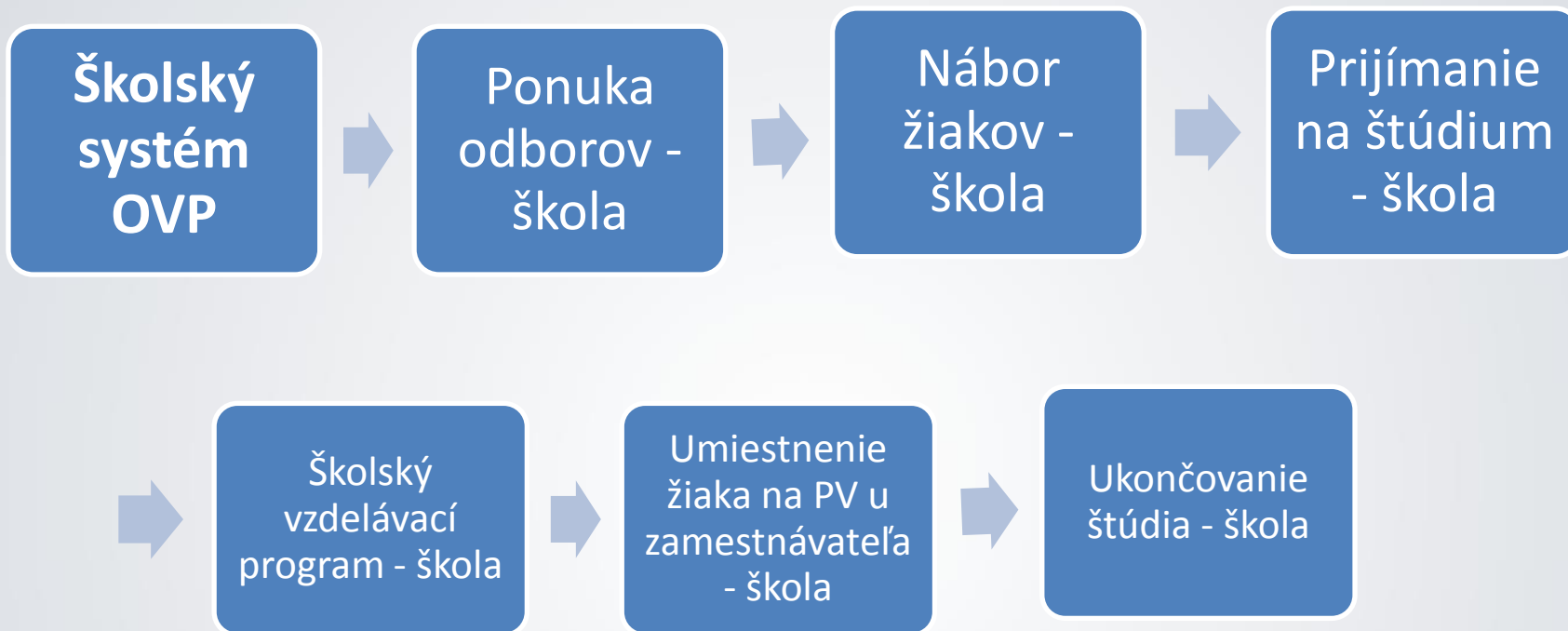
**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



ROZVOJ STREDNÉHO ODBORNÉHO VZDELÁVANIA



Operačný program  
VZDELÁVANIE





**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



**Systém  
duálneho  
vzdelávania**

Ponuka  
odborov -  
zamestnávateľ

Nábor žiakov –  
zamestnávateľ  
+ škola

Výber žiaka do  
duálneho  
vzdelávania -  
zamestnávateľ

Prijímanie na  
štúdium -  
škola

Školský  
vzdelávací  
program  
Zamestnávateľ  
+ škola

Ukončovanie štúdia  
– praktická časť u zamestnávateľa  
- teoretická časť v škole

Možnosť zmluvy o budúcej  
pracovnej zmluve alebo pracovnej  
zmluvy so zamestnávateľom





## Overenie spôsobilosti zamestnávateľa pre SDV:

Spôsobilosť zamestnávateľa poskytovať PV v SDV overuje vecne príslušná stavovská alebo profesijná organizácia:

- Republiková únia zamestnávateľov (odbory Kuchár, Čašník, servírka, Hotelová akadémia)
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení
- Slovenská obchodná a priemyselná komora
- Slovenská živnostenská komora
- Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora
- Slovenská lesnícka komora
- Slovenská banská komora

Organizácia na účely overenia spôsobilosti zamestnávateľa zriaďuje komisiu pre overenie spôsobilosti, vedie zoznam odborne spôsobilých osôb, z ktorého vymenúva členov komisie, ktorí overia spôsobilosť konkrétneho zamestnávateľa.



## Zmluva o duálnom vzdelávaní

Zmluva uzatvorená medzi zamestnávateľom a strednou odbornou školou, predmetom ktorej je záväzok zamestnávateľa poskytovať žiakom PV na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok strednej odbornej školy organizovať odborné vzdelávanie a prípravu v SDV.

Zmluva o duálnom vzdelávaní upravuje najmä:

- odbory štúdia, počet žiakov, počet MOV školy, MOV zamestnávateľa a inštruktorov,
- miesto PV, organizáciu a koordináciu TV a PV,
- spoluprácu školy a zamestnávateľa pri tvorbe školského vzdelávacieho programu,
- spoluprácu pri inovačnom vzdelávaní odborných učiteľov a MOV,
- koordináciu hodnotenia a klasifikácie žiaka,
- spoluprácu pri ukončovaní štúdia, a pod.





## Učebná zmluva

Zmluva uzatvorená medzi nepnoletým žiakom a zákonným zástupcom žiaka alebo plnoletým žiakom a zamestnávateľom, ktorá upravuje najmä:

- zmluvný vzťah zamestnávateľa a žiaka pri odbornom vzdelávaní a príprave,
- povinnosti žiaka a povinnosti zamestnávateľa pri príprave žiaka na povolanie,
- obsah praktického vyučovania a odborné kompetencie, ktoré žiak získa v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa,
- spôsob finančného a hmotného zabezpečenia žiaka.

Učebnú zmluvu možno uzatvoriť najneskôr do 31. augusta príslušného kalendárneho roka pred nástupom žiaka do prvého ročníka





Európska únia  
Európsky sociálny fond



## Miesto výkonu praktického vyučovania v SDV

Žiak môže vykonávať PV aj v dielni, ak počet vyučovacích hodín PV vykonávaného **v dielni školy** neprekročí 40 % z celkového počtu hodín PV žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka.

Žiak môže vykonávať PV **aj u iného zamestnávateľa**, ktorý získal osvedčenie pre výkon PV v SDV ak počet vyučovacích hodín PV na PPV iného zamestnávateľa neprekročí 40 % z celkového počtu hodín PV žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka.

**Ak to vyžaduje charakter povolania alebo odborných činností**, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik, odborná prax alebo umelecká prax **dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce.**





# Vzorové učebné plány a vzorové učebné osnovy

Obsah a rozsah odborného vzdelávania a prípravy v systéme duálneho vzdelávania určujú vzorové učebné plány a vzorové učebné osnovy, ktoré vypracuje ministerstvo školstva v spolupráci s príslušnou stavovskou alebo profesijnou organizáciou.





## Vzorový učebný plán:

určuje celkový týždenný počet vyučovacích hodín študijného odboru alebo učebného odboru rozpracovaný podľa jednotlivých ročníkov.

## Vzorová učebná osnova:

vymedzuje ciele, obsah a rozsah odborného vzdelávania a prípravy pre jednotlivé odborné vyučovacie predmety podľa vzorového učebného plánu príslušného študijného odboru alebo podľa vzorového učebného plánu príslušného učebného odboru.



## Vzorový učebný plán:

- a) učebného odboru, ktorého absolvovaním žiak získa **nižšie stredné odborné vzdelanie** (pre žiakov s neukončeným základným vzdelaním), obsahuje **najmenej 80 % vyučovacích hodín PV**,
- b) učebného odboru, ktorého absolvovaním žiak získa **stredné odborné vzdelanie** (výučný list), obsahuje **najmenej 60 % vyučovacích hodín PV**,
- c) študijného odboru, ktorého absolvovaním žiak získa **úplné stredné odborné vzdelanie** (maturita a výučný list), obsahuje **najmenej 50 % vyučovacích hodín PV**,
- d) študijného odboru, ktorého absolvovaním žiak získa **vyššie odborné vzdelanie**, obsahuje **najmenej 50 % vyučovacích hodín PV**.



**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



# Personálne zabezpečenie praktického vyučovania:

Na pracovisku praktického vyučovania sa vykonáva odborný výcvik, odborná prax alebo umelecká prax žiaka, ktorý sa pripravuje v SDV. Na pracovisku praktického vyučovania žiak vykonáva:

- a) odborný výcvik, odbornú prax, alebo umeleckú prax pod vedením inštruktora,
- b) odborný výcvik pod vedením majstra odbornej výchovy,
- c) odbornú prax pod vedením učiteľa odbornej praxe alebo
- d) umeleckú prax pod vedením učiteľa umeleckej praxe.





## Inštruktor:

fyzická osoba, pod vedením ktorej žiak vykonáva PV na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania

a) je v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom alebo je zamestnávateľom, ktorý je SZČO,

b) dosiahla najmenej rovnaký stupeň vzdelania v príslušnom alebo v príbuznom odbore štúdia, v ktorom sa žiak pripravuje,

c) vykonávala najmenej tri roky povolanie alebo odborné činnosti v rozsahu vzdelávacích štandardov pre príslušný odbor štúdia, v ktorom sa žiak pripravuje,

d) má preukaz alebo iný doklad preukazujúci odbornú spôsobilosť, ak sa na výkon príslušného povolania takáto odborná spôsobilosť vyžaduje,





## Inštruktor:

- e) má potvrdenie o absolvovaní prípravy inštruktora vydané príslušnou stavovskou organizáciou alebo príslušnou profesijnou organizáciou zameranej na
1. zabezpečenie práv a povinností žiaka pri PV,
  2. organizáciu PV,
  3. opatrenia na zaistenie BOZP pri PV,
  4. vzdelávacie štandardy pre PV pre príslušný odbor štúdia,
  5. vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor štúdia, ak bude vykonávať činnosť inštruktora na pracovisku praktického vyučovania a
  6. spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka.

Absolvovanie prípravy najneskôr do jedného roka od začiatku výkonu činnosti inštruktora.







Európska únia  
Európsky sociálny fond



## Inštruktor:

Praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania môžu **pod vedením jedného inštruktora vykonávať najviac traja žiaci.**

Inštruktor poskytuje majstrovi odbornej výchovy, učiteľovi odbornej praxe alebo učiteľovi umeleckej praxe, ktorého určí zamestnávateľ, informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o správaní žiaka; ak zamestnávateľ nezamestnáva majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe alebo učiteľa umeleckej praxe, určí ho riaditeľ strednej odbornej školy.

Najvyšší počet žiakov na jedného majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe alebo učiteľa umeleckej praxe, ktorému bude inštruktor poskytovať informácie je 40 žiakov.



# Hmotné zabezpečenie žiaka - povinnosť

Zamestnávateľ zabezpečuje v SDV:

- osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka
- posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje
- uhrádzanie nákladov na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania (rovnaký režim, ako u zamestnanca)

## Hmotné zabezpečenie žiaka - možnosť

Zamestnávateľ, ktorý poskytuje PV v SDV, môže uhradiť žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na:

- ubytovanie žiaka v školskom internáte,
- cestovné náhrady za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu PV a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu PV a späť.

## Finančné zabezpečenie žiaka

Finančné zabezpečenie žiaka, ktoré poskytuje zamestnávateľ, u ktorého sa žiak zúčastňuje PV v SDV, je poskytované ako:

- podnikové štipendium - možnosť
- odmena za produktívnu prácu - povinnosť



# Podnikové štipendium

Žiakovi môže zamestnávateľ zo svojich prostriedkov poskytovať podnikové štipendium.

Podnikové štipendium sa poskytuje mesačne v období školského vyučovania najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (*k 1.7.2015 je to 90,42 €, t.j. najviac do výšky 361,68 €/mesiac*)

Pri určovaní výšky podnikového štipendia sa prihliada najmä na dosiahnutý prospech žiaka na PV a jeho pravidelnú účasť na PV.





**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



## Podnikové štipendium

Modelová výška podnikového štipendia pre jednotlivé ročníky denného štúdia:

1. ročník	40 €
2. ročník	60 €
3. ročník	80 €
4. ročník	100 €





## Odmena za produktívnu prácu

Žiakovi, ktorý na PV vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce odmena za produktívnu prácu vo výške **50 % až 100 % z hodinovej minimálnej mzdy** (min. 1,092 €/hod. a max. 2,184 €/hod.)

Pri určovaní jej výšky **sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka**, t.j. prístup žiaka k plneniu pracovných úloh a pokynov zamestnávateľa, ktoré súvisia s produktívnou prácou obdobne ako je tomu pri odmeňovaní zamestnancov zamestnávateľa.





## Prečo systém duálneho vzdelávania:

1. Získate vyššiu odbornú pripravenosť zamestnancov, kopírujúcu Vaše požiadavky
2. Ušetríte náklady na nábor zamestnancov (pracovné agentúry)
3. Ušetríte náklady na rekvalifikáciu zamestnancov
4. Získate možnosť vyberať si v prípade potreby nových zamestnancov
5. Zvýšite lojalitu Vašich zamestnancov
6. Znížite mieru fluktuácie
7. Zlepšíte pracovné návyky zamestnancov







## Prečo systém duálneho vzdelávania:

8. Zlepšíte imidž Vašej firmy
9. Zlepšíte firemnú kultúru
10. Posilníte spoločenský status Vašej firmy
11. Zlepšíte pozitívne vnímanie Vašej firmy v regióne
12. Zvýšite stabilitu Vašej firmy
13. Zvýšite záujem nových odberateľov
14. Zvýšite zisky Vašej firmy





## Finančná motivácia zamestnávateľov v SDV

- odvodové a daňové stimuly pre zamestnávateľa v systéme duálneho vzdelávania,
- finančné a hmotné zabezpečenie žiaka je daňovým výdavkom,
- prevádzkové náklady na výkon praktického vyučovania sú daňovým výdavkom,
- zníženie daňového základu o 3 200 € na 1 žiaka (zníženie daňovej povinnosti o 704 €/rok/1 žiak)





**Európska únia**  
Európsky sociálny fond



# ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ.

**Mgr. Michaela Žitnáková**  
[michaela.zitnakova@rsov.sk](mailto:michaela.zitnakova@rsov.sk)

